

- SELECCIONAR
- DESARROLLAR
- CONDUCIR

EL INVENTARIO HOGAN DE PERSONALIDAD

INFORMACION GENERAL



LA CIENCIA DE LA PERSONALIDAD

INTRODUCCION

El Inventario Hogan de Personalidad mide los atributos que caracterizan a la persona bajo condiciones normales y es utilizado para pronosticar con éxito el desempeño laboral. El HPI es una herramienta ideal para fortalecer la selección de los empleados, el desarrollo de liderazgo, la planificación de sucesiones y los procesos de gestión del talento.

El HPI fue el primer inventario de prueba de personalidad normal basado en el modelo de los cinco factores y desarrollado específicamente para la comunidad empresarial. El Inventario Hogan de Personalidad es una evaluación psicométrica de alta calidad de las características necesarias de la personalidad para lograr el éxito en las carreras, las relaciones, la educación y la vida.

Si usted está implementado un proceso organizacional o está queriendo mejorar el desarrollo de sus ejecutivos, el HPI puede ayudarlo a identificar los factores fundamentales que distinguen la personalidad del evaluado y determinan el éxito profesional del mismo.

**utilizado para predecir
el desempeño laboral**

CARACTERISTICAS Y BENEFICIOS

A través de una constante dedicación a la investigación y el desarrollo, el HPI es el único inventario de personalidad con todas estas características esenciales:

- Fue diseñado para pronosticar el éxito ocupacional
- Está basado en el modelo de los cinco factores de personalidad
- Ofrece informes fáciles de utilizar ya sean para seleccionar o desarrollar personal
- Fue desarrollado exclusivamente para adultos trabajadores
- Fué normatizado con la participación mundial de mas de 150.000 adultos trabajadores
- Ha sido validado tomando en cuenta más de 200 puestos abarcando las principales industrias
- No hay preguntas invasivas
- Puntaje instantáneo y presentación de informe
- No causa un impacto adverso
- Admnistración del acceso protegido en línea de acceso
- Preguntas e informe disponible en varios idiomas

**validado en cargos
abarcando las
industrias principales**

ESCALAS PRIMARIAS E INTERPRETACIONES

Estabilidad emocional: autoconfianza y estima, capacidad de tolerancia a la presión

- Altas puntuaciones: seguridad, resiliencia y optimismo
- Bajas puntuaciones: tensión, irritabilidad y negativismo

Ambición: Iniciativa, competitividad, y deseo de roles de liderazgo

- Altas puntuaciones: competitividad y deseo por triunfar
- Bajas puntuaciones: timidez y moderación

Sociabilidad: extroversión, gregario y la necesidad de interacción

- Altas puntuaciones: extroversión, impusibilidad, disgusto por trabajar de manera individual
- Bajas puntuaciones: introversión, tranquilidad, gusto por trabajar de manera individual

Sensibilidad Interpersonal: tacto, perceptividad y habilidad para mantener relaciones

- Altas puntuaciones: amabilidad, popularidad, calidez
- Bajas puntuaciones: autonomía y tendencia a ser brusco

Meticulosidad: auto-disciplina, responsabilidad, y escrupulosidad

- Altas puntuaciones: organización y cumplimiento apegado a las normas
- Bajas puntuaciones: impusividad, flexibilidad, y creatividad

Curiosidad: imaginación y potencial creativo

- Altas puntuaciones: visión y aversión a los detalles
- Bajas puntuaciones: concentración por largos periodos, y ejecución

Estilo de aprendizaje: cuestiones orientadas hacia los logros y hacia la actualización de empresas y técnicos

- Altas puntuaciones: preferencia por la lectura y escritura
- Bajas puntuaciones: poco interesado en la educación formal y preferencia por la práctica

ESCALAS OCUPACIONALES

Orientación al Servicio:	agradable, cortés y atento a las necesidades del cliente
Tolerancia al Estrés:	tolera el estrés, es equilibrado y mantiene la calma
Confianza:	honesto, integro y trabajador
Potencial Administrativo:	sigue las instrucciones, atiende a los detalles y se comunica claramente
Potencial Vendedor:	enérgico, sociable, empeñado en ofrecer alternativas al cliente
Potencial Gerencial:	capacidad para dirigir, planear y tomar decisiones

ASPECTOS TECNICOS

- El HPI consta de 206 preguntas a responder a través de verdadero o falso, las cuáles deben ser cuidadosamente revisadas.
- El cuestionario toma entre 15 a 20 minutos aproximadamente para contestarlo
- El HPI está redactado a partir de un nivel de comprensión de cuarto año básico
- Las preguntas no causan un impacto adverso por que carecen de discriminación racial, racial de género o edad.
- Los resultados del HPI son consistentes a través del tiempo. Se ubican en un rango de confiabilidad del .69 al .87
- Las normas están basadas y rangueadas en más de 45.000 casos.
- Más de un millón de candidatos de trabajo han sido testeados con el HPI
- Pronostica efectivamente el éxito profesional en todas los principales cargos profesionales
- Está basado en la Teoría Socioanalítica, enfoca las tendencias de las personas para relacionarse con los demás y superarlos
- Se mantiene un Banco de datos sobre el HPI desde mediados de los años 70.

Para más información técnica, el manual técnico del HPI provee detalles de esta índole en base a la construcción del HPI, su fiabilidad, validez, interpretación, administración, y normas. Para adquirir información, visite www.hoganpress.com.

**Más de un millón de
candidatos evaluados**

REPORTES Y APLICACIONES

Existen distintas características importantes para alcanzar el éxito en diferentes trabajos. Y determinadas cualidades que son relevantes en un trabajo, pueden no serlo para el rendimiento en otros.

Los resultados del Inventario Hogan de la Personalidad son obtenidos mediante una variedad de formatos de informes que se amplían en términos de alcance y complejidad. Los informes proporcionan gráficos detallados del HPI y nos proveen de la siguiente información:

- Identifica cómo el evaluado es capaz de actuar bajo diferentes circunstancias
- Detecta fortalezas y limitaciones
- Proporciona orientación sobre la carrera profesional
- Señala características claves para el éxito en prácticamente todo tipo de ambiente laboral
- Determina la adecuación entre persona y puesto
- Identifica la imagen que refleja el evaluado durante la entrevista
- Proporciona de forma gráfica el perfil del evaluado
- Determina cuán apto es el candidato para el puesto
- Clasifica los candidatos de acuerdo al grado de adecuación con la posición

Los reportes proveen
gráficos detallados

ADMINISTRACION

El HPI es autoadministrado, se puede contestar individualmente o en grupo, utilizando papel y lapiz o por internet

Hogan Assessment Systems ha desarrollado una plataforma que administra los inventarios en varios idiomas. Los clientes pueden visitar nuestro portal, completar el HPI, y recibir un informe en cuestión de segundos. El proceso es rápido, fácil y práctico.

PEDIDO DE INFORMACIÓN

Hogan ofrece una amplia gama de opciones de informes que estandarizados como personalizados. Para más información del Inventario Hogan de Personalidad o para comprar los informes basados en el HPI, contáctese con info@hoganassessments.com o al 800-756-0632.

**un proceso de
assessment potente y
exhaustivo**



© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.
THE HOGAN LOGO AND STYLISED "H" ARE REGISTERED TRADEMARKS OF HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC. NO PART OF THIS
PUBLICATION MAY BE REPRODUCED IN ANY FORM WITHOUT EXPRESS WRITTEN PERMISSION FROM THE COPYRIGHT OWNERS.

A L T O I M P A C T O

+ 5 6 2 4 3 4 5 3 6 9 | W W W . A L T O I M P A C T O . C O M